

PARTIE « RÉMUNÉRATION »

SMIC au 01/01/2021 : 10.25 € brut soit un smic mensuel de 1554.58 € brut

Sauf dispositions contractuelles ou conventionnelles plus favorables, l'apprenti perçoit un salaire déterminé en pourcentage du SMIC. Ce montant varie en fonction de l'âge et de la progression dans le cycle de formation

Le contrat d'apprentissage fixe le salaire dû à l'apprenti pour chacune des années du contrat ou de la période d'apprentissage. Ce salaire ne peut être inférieur aux taux prévus par le législateur.

Lorsque l'apprenti change de tranche d'âge, le taux de rémunération change le 1^{er} du mois qui suit son anniversaire

Modification de la durée du contrat

Lorsque la durée du contrat ou de la période d'apprentissage est inférieure à celle du cycle de formation préparant à la qualification qui fait l'objet du contrat l'apprenti est considéré, en ce qui concerne sa rémunération, **comme ayant accompli une durée d'apprentissage égale à ce cycle de formation.**

Lorsque la durée du contrat ou de la période d'apprentissage est supérieure à celle du cycle de formation préparant à la qualification qui fait l'objet du contrat le salaire minimum applicable pendant la prolongation est celui **correspondant à la dernière année d'exécution du contrat précédant cette prolongation** selon les modalités prévues à l'article D. 6222-26.

| RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS POUR 35 HEURES HEBDOMADAIRES Hors convention collective ou accord de branche / 35 H dans l'hôtellerie | | | | | | |
|---|--------------------------------|------------|--------------------------------|------------|-------------------------------------|------------|
| AGE | 1ère année | | 2ème année | | 3ème année (pas un redoublement) | |
| | % du SMIC | valeur | % du SMIC | valeur | % du SMIC | valeur |
| moins de 18 ans | 27% | 419,74 € | 39% | 606,29 € | 55% | 855,02 € |
| de 18 à 20 ans | 43% | 668,47 € | 51% | 792,84 € | 67% | 1 041,57 € |
| 21 ans à 25 ans | % du SMIC ou SMC emploi occupé | | % du SMIC ou SMC emploi occupé | | % du SMIC ou SMC emploi occupé | |
| | 53% | 823,93 € | 61% | 948,30 € | 78% | 1 212,58 € |
| 26 ans et plus | % du SMIC ou SMC emploi occupé | | % du SMIC ou SMC emploi occupé | | % du SMIC ou SMC emploi occupé | |
| | 100% | 1 554,58 € | 100% | 1 554,58 € | 100% | 1 554,58 € |

| RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS DANS L'HOTELLERIE - 39 HEURES (*) SMIC 39 h (Majoration de salaire de 10 % de la 36 ^e à la 39 ^e heure supplémentaire) (* un apprenti mineur ne peut faire des heures supplémentaires sans l'accord préalable de l'inspecteur du travail et de l'avis du médecin du travail) | | | | | | |
|---|--------------------------------|------------|--------------------------------|------------|-------------------------------------|------------|
| AGE | 1ère année | | 2ème année | | 3ème année (pas un redoublement) | |
| | % du SMIC | valeur | % du SMIC | valeur | % du SMIC | valeur |
| moins de 18 ans | 27% | 472.50 € | 39% | 682.51 € | 55% | 962.51 € |
| de 18 à 20 ans | 43% | 752.51 € | 51% | 892.51 € | 67% | 1 172.51 € |
| 21 ans à 25 ans | % du SMIC ou SMC emploi occupé | | % du SMIC ou SMC emploi occupé | | % du SMIC ou SMC emploi occupé | |
| | 53% | 927.51 € | 61% | 1 067.51 € | 78% | 1 365.01 € |
| 26 ans et plus | % du SMIC ou SMC emploi occupé | | % du SMIC ou SMC emploi occupé | | % du SMIC ou SMC emploi occupé | |
| | 100% | 1 750.01 € | 100% | 1 750.01 € | 100% | 1 750.01 € |

Avantages en nature :

REPAS

Un repas par jour : la valeur d'un repas fourni est fixée à 75% du Minimum Garanti : soit $3,65 \text{ €} * 0,75 = 2,74 \text{ €}$

La valeur d'un repas non fourni (indemnité compensatrice) est fixée à un Minimum Garanti : soit 3,65 €

LOGEMENT

Pour le logement, la branche renvoie vers les dispositions de l'URSSAF en la matière : <https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/avantages-en-nature/nourriture.html>

| FORMATION COMPLEMENTAIRE (*1) | | | | | | |
|--|-----------------|------------|-----------------|------------|-------------------------------------|------------|
| RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS POUR 35 HEURES HEBDOMADAIRES | | | | | | |
| Hors convention collective ou accord de branche | | | | | | |
| AGE | 1ère année | | 2ème année | | 3ème année (pas un redoublement) | |
| | % du SMIC | valeur | % du SMIC | valeur | % du SMIC | valeur |
| moins de 18 ans | 27% + 15% = 42% | 652.93 € | 39% + 15% = 54% | 839.48 € | 55% + 15% = 70% | 1088.21 € |
| de 18 à 20 ans | 43% + 15% = 58% | 901.66 € | 51% + 15% = 66% | 1026.03 € | 67% + 15% = 82% | 1274.76 € |
| De 21 à 25 ans | 53% + 15% = 68% | 1057.12 € | 61% + 15% = 76% | 1181.48 € | 78% + 15% = 93% | 1445.76 € |
| Ce principe de majoration ne concerne pas les apprentis percevant déjà 100 % du SMIC | | | | | | |
| 26 ans et plus | 100% | 1 554,58 € | 100% | 1 554,58 € | 100% | 1 554,58 € |
| (*1) Le pourcentage de rémunération réglementaire de l'apprenti est majoré de 15 points si les 3 conditions suivantes sont toutes remplies : | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Le contrat est conclu pour une durée inférieure ou égale à 1 an L'apprenti prépare un diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu La qualification recherchée est en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu | | | | | | |

| BP PREPARATEUR EN PHARMACIE | | |
|---|---|---|
| Pour les contrats conclus à compter du 1er janvier 2020 | | |
| IDCC 1996 | | |
| ANNÉE / NIVEAU DE FORMATION | 1ère ANNÉE | 2ème ANNÉE |
| BEP Carrières Sanitaire et Social | 857,24 € 55 % du coef 145 | 1015,72 € 65% du coef 155 |
| | 1558,62 € 100 % du coef 145 pour les 26 ans et plus | 1563,64 € 100 % du coef 155 pour les 26 ans et plus |
| Baccalauréat et 1ère année d'UFR de pharmacie | 873,92 € 56 % du coef 150 | 1048,35 € 67 % du coef 160 |
| | 1560,58 € 100 % du coef 150 pour les 26 ans et plus | 1564,70 € 100 % du coef 160 pour les 26 ans et plus |